

---



## PitchCoaching

„Erfolgreich im Wettbewerb“

**EXIST**

---

Susanne T. Hansen | Personalstrategien

## PitchCoaching –

Ihre Präsentation ist die Visitenkarte Ihres Hauses.

## Profis investieren in die Vorbereitung

Warum ist PitchCoaching heute notwendig ...?

- Der Wettbewerb wird härter – regelmäßig müssen Sie sich in der konkreten Akquisituation gegen Ihre Mitbewerber als der oder die Bessere durchsetzen
- Die exzellente Qualität Ihrer Präsentation im Pitch ist wesentlich für Ihren Erfolg – und damit für die Erteilung des Auftrags!
- Die Besten am Markt überlassen nichts dem Zufall – sie bereiten sich mit einer „Generalprobe“ systematisch auf ihren Auftritt beim Kunden vor

Ausstrahlungskraft und Begeisterungsfähigkeit –  
zählen oft mehr als der Inhalt von Worten.

## Erfolgskriterien für Ihren gelungenen Auftritt

Worauf kommt es im Pitch an ...?

- Ihr Kunde versteht die Inhalte der Präsentation
- Er fühlt sich von der „Botschaft“ angesprochen
- Er nimmt den Auftritt als souverän und sympathisch wahr
- Er erlebt Ihr Unternehmen als professionellen und zuverlässigen Partner

Sich regelmäßig auf den Prüfstand stellen –  
auch als Routinier stetig stärker werden.

## Gutes noch besser machen!

Wie ist dieses Ziel zu erreichen ...?

- „Generalprobe“ vor jedem Pitch unter Anleitung eines externen PräsenzCoaches
- Einsatz von Videoanalyse mit Feedback entlang vorgegebener Qualitätsstandards
- Individuelles Trainingsprogramm zur Sicherung der Nachhaltigkeit
- Einführung von internen Rückmeldegesprächen nach jedem Pitch, im Bedarfsfall mit externem PräsenzCoach

Im Nachgang profitieren –  
ein Zugewinn an Kompetenz für Ihr Haus.

## PitchCoaching – schneller Impuls mit großer Wirkung

Welche Effekte entstehen zusätzlich ...?

- Ihre Mitarbeiter werden sich ihres persönlichen Stärkenprofils bewusst
- Sie erleben eine Steigerung ihrer authentischen Wirkung
- Sie entwickeln einen selbstbewussteren Auftritt
- Sie können kritische Situationen souveräner steuern
- Sie verfügen über eine höhere Präsentationskompetenz

Der „letzte Schliff“ –  
fallbezogen, effizient, professionell.

## Unsere Leistung

Wie gehen wir vor ...?

- Wir identifizieren in einem strukturierten Prozess punktgenau das individuelle Verbesserungspotenzial des Vortragenden
- Wir arbeiten zielgerichtet an den „Stellschrauben“ für die Optimierung der Darstellung: Körpersprache, Stimme, Mimik und Gestik sowie die adressatengerechte, empathische Ansprache
- Wir verraten die „kleinen Kniffe mit großer Wirkung“ von einem erfahrenen PräsenzCoach, der als Schauspieler über Fernseh- und Bühnenerfahrung verfügt
- Wir simulieren die Präsentation „live“ unter Einsatz von Videotechnik, so werden Einzelbeiträge im Sinne eines einheitlichen Auftritts nachjustierbar, Fortschritte messbar und Erfolge können geankert werden

## Systematisch Fähigkeiten aufbauen – das Kontinuum des Erfolgs.

### Wachstum von Schlüsselkompetenzen

Welche Maßnahmen bieten wir ergänzend an ...?

- Entwickeln eines Qualitätsstandards für die Darstellung Ihres Hauses in Pitches als Teil Ihres Brandings („Welches Bild wollen wir nach außen vermitteln?“)
- Daraus Ableiten eines Anforderungsprofils für die Rolle als Repräsentant in Pitches
- Abgleich des SOLL-Profiles mit dem individuellen Stärken-/Schwächenprofil (IST)
- Durchführen eines individuellen PräsenzCoachings anhand des festgestellten Bedarfs
- Executive Coaching zur Überwindung hemmender mentaler Blockaden
- Stilberatung auf hohem Niveau (in Kooperation) – diskret und wirkungsvoll



## Wir wissen, worauf es bei Ihrem Auftritt ankommt



- Susanne T. Hansen  
Gründerin und Geschäftsführerin der  
Unternehmensberatung EXIST Personalstrategien

„In turbulenten Zeiten die Zukunftsfähigkeit sichern – dafür braucht es überzeugende Führungskräfte und Repräsentanten des Unternehmens.“



- Volker Metzger  
PräsenzCoach für Führungskräfte und Executives

Das Leben ist eine Bühne, – aber das Stück ist schlecht besetzt (Oscar Wilde).  
„Sorgen Sie dafür, dass Ihr ‚Bühnenstück‘ exzellent besetzt ist!“



Unsere maßgeschneiderte, fokussierte und engagierte Beratung –  
der Grund, warum wir von Kunden gebucht werden.

## Unser Anspruch und unsere Kompetenz

Unser Credo ist die wertschätzende und souveräne Begleitung unserer Kunden.  
Wir begeistern Menschen in unserer Arbeit.

- Mit Professionalität und Persönlichkeit – gepaart mit Vertrauen und Vertraulichkeit
- Mit Managementenerfahrung – denn wir sprechen die Sprache unserer Kunden
- Mit Zielorientierung – damit der Nutzen konkret messbar wird
- Mit Praxisbezug – um den Erfolg in der täglichen Anwendung auszubauen
- Mit einer guten Portion Humor – denn das gemeinsame Lachen motiviert



Anhang

**EXIST**

Susanne T. Hansen | Personalstrategien



## Erfahrung

- 20-jährige Führungserfahrung im Personalmanagement eines internationalen Finanzkonzerns
- 1999 Gründung und Aufbau der Unternehmensberatung EXIST Personalstrategien
- Ausbildungen zum „Business Master Coach“, zur „Beraterin für Organisationsentwicklung“ und zur „Systemberaterin für Organisations-Aufstellungen“
- Buchautorin eines Management-Ratgebers, Veröffentlichungen in Fachzeitschriften, Vorträge



## Arbeitsschwerpunkte

Coaching/ Sparring (mit Beratungselementen):

Personalstrategische Reflexion für Executives, Starthilfe bei Übernahme einer neuen Führungs- oder Projektaufgabe, Stärken des Eigenmarketings, Steuern von Veränderungsprozessen, Positionierung weiblicher Führungskräfte, PersönlichkeitsProfiling mit Videofeedback durch einen Schauspiel-Coach – auch für hochrangige Vertriebsteams

Projektberatung:

Konzeption und Umsetzung erforderlicher Organisations-, Prozess- und Führungsstrukturen, Verankern eines übergeordneten strategischen Denkens und Handelns, Neuausrichtung der Mitarbeiter bei Umstrukturierungen und Fusionen – mit etablierten sowie innovativen Mess- und Steuerungsinstrumenten



## Erfahrung

- Langjährige Tätigkeit als PräsenzCoach für Führungskräfte und Executives; Schwerpunkt: Optimierung des Auftritts bei Reden, Pitches, Verhandlungen, Bewerbungs- und Konfliktgesprächen sowie in Medien, insbesondere Fernsehen
- 15-jährige Arbeit als Schauspieler – TV, Film, Bühne – sowie als Theaterregisseur; Ausbildung 1993 - 1996 Theaterwerkstatt Mainz – ZBF Bühnenreife
- Entwicklung und Umsetzung von innovativen Coachingformaten, u. a. „Diversity > Authentizität durch Vielfalt“ und „Executive Personality Programme | EPP“
- Moderator von Großveranstaltungen für Dax-Unternehmen und Non-Profit-Organisationen; Lesungen, Vorträge, Konzeption von Bühnen-Shows



## Arbeitsschwerpunkte

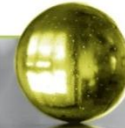
- Ausdrucksvermögen steigern, Überzeugungskraft gewinnen
- Lampenfieber kontrollieren
- Der eigenen Meinung eine starke Stimme verleihen
- Authentisch als „Botschafter“ auftreten
- Als Karrierefrau in einer Männerwelt brillieren
- Komplexe Sachverhalte über bildhafte Darstellung vermitteln
- Empathiefähigkeit durch „Kommunikation im Swing“ stärken



## Referenzunternehmen von EXIST Personalstrategien (Auszug)

In den nachfolgend genannten Unternehmen mit dem Schwerpunkt Dienstleistungsbranche wurde ein PräsenzCoaching für Führungskräfte und Mitglieder der Geschäftsleitung durchgeführt:

- Bank Julius Bär
- CB Richard Ellis GmbH
- Commerzbank
- Deutsche Bahn
- Deutsche Bank
- DZ Bank
- Eckes-Granini Group
- E.ON Thüringer Energie AG
- Kreissparkasse Ludwigsburg
- Meta Communication International GmbH
- RAV - Amt für Wirtschaft und Arbeit, Kanton Aargau
- Vivacon AG
- namhafte Privatpersonen aus Wirtschaft, Politik und Kultur



## EXIST Personalstrategien

Niedernbergstraße 28a  
D-55270 Zornheim

Fon +49 (0) 61 36-95 27 900

Fax +49 (0) 61 36-95 27 901

Mobil +49 (0) 177-444 91 72

[susanne.hansen@exist-personal.de](mailto:susanne.hansen@exist-personal.de)

[www.exist-personal.de](http://www.exist-personal.de)

© 2010 EXIST Personalstrategien

**EXIST**

Susanne T. Hansen | Personalstrategien